

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Омска «Детский сад № 275  
общеразвивающего вида»  
на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий БДОУ г. Омска  
«Детский сад № 275  
общеразвивающего вида»

\_\_\_\_\_ Л.В. Путий  
«11» июня 2023 г.

От работников:

Председатель профсоюзного  
комитета БДОУ г. Омска  
«Детский сад № 275  
общеразвивающего вида»

\_\_\_\_\_ В.А. Матвийчак  
«11» июня 2023 г.

Стороны, в лице заведующего БДОУ г. Омска «Детский сад № 275 общеразвивающего вида» Путий Людмилы Владимировны со стороны работодателя и представитель работников в лице председателя профсоюзного комитета БДОУ г. Омска «Детский сад № 275 общеразвивающего вида» Матвийчак Валерия Александровна, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор БДОУ г. Омска «Детский сад № 275 общеразвивающего вида» на 2021-2024 годы:

1. Внести в приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 275 общеразвивающего вида» (далее Правила) следующие изменения и дополнения:

1.1. Дополнить п. 2.3. Правил абзацем следующего содержания:

«- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

1.2. Пункт 2.4. Правил изложить в следующей редакции:

«2.4. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

1.3. Пункт 2.32. Правил изложить в следующей редакции:

«2.32. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.4. Пункт 9.4. Правил изложить в следующей редакции:

«9.3. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».